

На основу члана 62-71. Закона о високом образовању (Сл. гласник РС бр. 76/05.) члана ___ Сатута Високе васпитачке школе у Крушевцу, Наставно веће Школе на седници одржаној _____ донело је :

ПРАВИЛНИК О ИЗБОРУ НАСТАВНИКА

1. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Правилником о избору наставника (у даљем тексту: Правилник) регулише се поступак за избор наставника у звање, услови за избор, заснивање радног односа и стицање звања наставника, ангажовање гостујућег професора, звања наставника старних језика, наставник вештина, звања сарадника у настави и др.

Члан 2.

Лице које је правноснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи не може стећи звање наставника, односно сарадника.

2. ЗВАЊА НАСТАВНИКА

Члан 2.

Звања наставника су : професор струковних студија, предавач, наставник страног језика и наставник посебних вештина.

2.1. Услови за избор наставника

Члан 3.

У звање професора струковних студија може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука у научној односно уметничкој области којој припада наставни предмет за које се бира, има објављене научне, стручне, односно уметничке радове и показује способност за наставни рад.

У звање предавача може бити изабрано лице које има академски назив магистра или стручни назив специјалисте стручне или уметничке области којој припада наставни предмет за који се бира, које има објављене стручне односно уметничке радове и који показује способност за наставни рад.

У звање наставника страног језика може бити изабрано и лице које има високо образовање првог степена, објављене стручне радове у одговарајућој области и способност за наставни рад.

У звање наставника посебних вештина може бити изабрано лице које има високо образовање првог степена у одговарајућој области и има способност за наставни рад.

Члан 4.

Приликом избора наставника у звање нарочито се цене следећи елементи :

1. -оцена о резултатима научног, истраживачког односно уметничког рада;
2. -оцена о ангажовању у развоју наставе и развоју других делатности високошколске установе;
3. -оцена о резултатима педагошког рада,
4. -оцена резултата постигнутих у обезбеђивању научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка и
5. -Мишљење студената.

Члан 5.

Оцену о резултатима ангажовања у развоју наставе и других делатности и оцену о резултатима постигнутим у обезбеђивању научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка даје Школа у којој је наставник изводио наставу.

Члан 6.

При оцењивању резултата педагошког рада наставника узима се у обзир и мишљење студената.

2.2. Стицање звања

Члан 7.

Школа расписује јавни конкурс за стицање звања наставника и заснивања радног односа, за уже области утврђене Статутом а то су:

- Социологија,
- Педагогија,
- Психологија,
- Српски језик,
- Књижевност,
- Страни језик,
- Медицина,
- Ликовна уметност,
- Музичка уметност,
- Физичка култура,
- Специјална педагогија,

- Информатика,
- Драматургија и
- Правне науке

Члан 8.

Конкурс за избор у одређено звање и на радно место наставника објављује директор Школе најкасније шест месеци пре истека времена на које је наставник изабран, односно најмање шест месеци пре почетка школске године у којој Школа почиње са радом.

Члан 9.

На предлог Наставног већа директор образује комисију за припрему реферата и предлога за избор кандидата у звање наставника (у даљем тексту: Комисија) у року од 30 дана од дана објављивања конкурса.

Комисија се састоји од најмање три наставника Школе или других високошколских установа, од којих су два из стручне, односно научне или уметничке области за коју се кандидат бира у звање.

Чланови комисије су у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира.

Члан 10.

Комисија доставља реферат Наставном већу с предлогом за избор наставника у року који не може бити дужи од 60 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата за избор.

Ако комисија не припреми реферат у року из става 1. овог члана, образује се нова комисија.

Члан 11.

Реферат комисије садржи: биографске податке, преглед стручних, научних, односно уметничких радова сваког пријављеног кандидата и мишљење о испуњености услова за рад утврђених Законом и предлог за избор одређеног кандидата с образложењем и ставовима комисије.

Члан 12.

Комисија при оцењивању резултата педагошког рада кандидата поред свог суда о кандидату даје и суд о мишељењу студената школе из које кандидат долази.

Члан 13.

Реферат комисије с предлогом за избор наставника ставља се на увид јавности најмање 30 дана пре доношења одлуке о избору.

Наставно веће разматра реферат с предлогом комисије за избор наставника и примедбе јавности и доноси одлуку о избору у звање једног од кандидата, у року који не може бити дужи од 60 дана од дана достављања реферата с предлогом за избор.

Члан 14.

Ако Наставно веће не изабере ни једног од кандидата за избор наставника, објављује се нови конкурс.

Члан 15.

Наставник изабран у звање професора струковних студија заснива радни однос на неодређено време.

Члан 17.

Наставник изабран у звање предавача заснива радни однос на одређено време од пет година.

Члан 18.

Наставник изабран у звање наставника страног језика и наставника вештина занива радни однос на одређено време од три године.

Члан 19.

Лице изабрано у звање наставника високе школе струковних студија или факултета, може бити преузето из друге високе школе струковних студија у истом звању за исту наставну област, у складу са законом којим се уређују радни односи.

Изборни период наставника из става 1. овог члана тече од дана избора у звање наставника у школи из које је преузет.

2. 3. Сарадник у настави

Члан 20.

1. Сарадник у настави може бити лице на студијама првог степена дипломских академских или специјалистичких студија, које је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8) .

2. Са лицем из става 1. овог члана закључује се уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужавања уговора за још једну годину.

3. Уговор из става 2. овог члана закључује директор.

3. ПРАВА И ОБАВЕЗЕ НАСТАВНИКА

Члан 19.

На права и обавезе запослених у Школи укључујући и рад у другим високошколским установама, плаћено одсуство, мировање радног односа и изборног периода, као и престанак радног односа примењује се Закон о високом образовању, Статут Школе и Закон о раду.

Наставнику после пет година рада проведених у наставни у Школи може се одобрити плаћено одсуство у трајању до једне школске године ради стручног, научног, односно уметничког усавршавања.

План усавршавања наставника доноси Савет Школе на предлог Наставног већа.

Члан 20.

Распоред часова наставног рада наставника у оквиру радне седмице уређује се Статутом, с тим што наставник има најмање 6 а највише 12 часова наставе седмично.

Члан 21.

Наставник је одговоран за остваривање свих облика наставе из наставног предмета који предаје.

Наставик за свој рад одговара директору.

4. ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 22.

Овај Правилник, по усвајању, објављује се на огласној табли Школе, а ступа на снагу осмог дана од дана објављивања.

ДИРЕКТОР